Ammatillinen koulutus **PÄÄTÖSVALLAN DELEGOINTI** **Henkilöstöasiat alaisensa henkilöstön osalta**	Palvelualueen johtaja (Palvelualueen johtajalle kuuluva päätäntävalta)	Johtaja, ammatillinen koulutus	Osaamis-alajohtaja	Koulutus-päällikkö	Palvelu-verkkojohtaja	Oppisopimus-päällikkö	Hallintopal-velujohtaja	Palvelu-päällilkkö	Kehitys-johtaja	Talous-päällikkö	Opintoasiain-päällikkö	Lähiesihenkilö
HALLINTOSÄÄNTÖ												
Henkilöstön ottaminen vakituiseen palvelussuhteeseen, erottaminen ja kelpoisuusvaatimukset palvelu- ja vuosisuunnitelman mukaisissa rajoissa lukuun ottamatta henkilöitä, jotka konsernijohtajan päätöksellä määritelty johtavassa asemassa oleviksi (hallintosääntö 34 §)		X										
Palvelualueen johtaja päättää palvelualueen viranhaltijan siirtämisestä palvelualueella toiseen virkasuhteeseen (hallintosääntö 47 §)	X											
Määräaikaiset tehtävät ja sijaisuudet 6 kk tai yli, kukin johtamansa toiminnan osalta			X		X	X	X	X	X	X		
Määräaikaiset tehtävät ja sijaisuudet alle 6kk, kukin johtamansa toiminnan osalta				X							X	
Ks. myös kohta MUUT ASIAT												
KONSERNIJOHTAJAN DELEGOINNIT												
Tehtävän työaikamuodon muuttaminen: Rinnastuksen kautta tehtävät, joissa ei hoitajaa		X										
OvtesOsio B yhteiset määräykset, III työaika 10§		X										

Ammatillinen koulutus **PÄÄTÖSVALLAN DELEGOINTI** **Henkilöstöasiat alaisensa henkilöstön osalta**	Palvelualueen johtaja (Palvelualueen johtajalle kuuluva päätäntävalta)	Johtaja, ammatillinen koulutus	Osaamis-alajohtaja	Koulutus-päällikkö	Palvelu-verkkojohtaja	Oppisopimus-päällikkö	Hallintopal-velujohtaja	Palvelu-päällilkkö	Kehitys-johtaja	Talous-päällikkö	Opintoasiain-päällikkö	Lähiesihenkilö
Tehtävän hinnoittelun/palkkaryhmän ja vaativuuden/tason vahvistaminen ja muuttaminen: Rinnastuksen kautta (ei johtavat)		X										
Tehtävän tehtäväkohtaisen palkan/tasopalkan vahvistaminen tehtävää täytettäessä: Rinnastuksen kautta (ei johtavat)		X										
Tehtävän tehtäväkohtaisen palkan/tasopalkan vahvistaminen tehtävää täytettäessä: Sijainen Päättää se, jolla oikeus toimintasäännön mukaan ottaa												
Tehtävän tehtäväkohtaisen palkan/tasopalkan vahvistaminen tehtävää täytettäessä: Sijainen, alle 6 kk Päättää se, jolla oikeus toimintasäännön mukaan ottaa												
Viran ja toimen nimikemuutos sekä uuden tehtävän nimikkeen vahvistaminen muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta, rinnastuksen kautta tehtävät, joissa ei hoitajaa (ei johtavat)		X										
Määräaikaisen tasolisän myöntäminen (ei johtava asema): max vuosi ja max 15 %		X										
Varhaiskasvatuksen henkilöstön, perusopetuksen, lukion ja ammattioppilaitosten opetushenkilöstön vuosittaiset palkkamuutokset vahvistetun palkkausjärjestelmän mukaisesti		X										
Uutta henkilöä palkattaessa maksettava rekrytointilisä tai erillislisä: Rekrytointilisä max 15 % ja erillislisä max 15 %		X										
Arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä		X										
Kertapalkkion myöntäminen: Muut Johtavassa asemassa olevien osalta päättää konsernijohtaja		X										

Ammatillinen koulutus **PÄÄTÖSVALLAN DELEGOINTI** **Henkilöstöasiat alaisensa henkilöstön osalta**	Palvelualueen johtaja (Palvelualueen johtajalle kuuluva päätäntävalta)	Johtaja, ammatillinen koulutus	Osaamis-alajohtaja	Koulutus-päällikkö	Palvelu-verkkojohtaja	Oppisopimus-päällikkö	Hallintopal-velujohtaja	Palvelu-päällilkkö	Kehitys-johtaja	Talous-päällikkö	Opintoasiain-päällikkö	Lähiesihenkilö
Kertapalkkion myöntäminen: Tilannepalkitseminen, enintään 200 euroa Lähiesihenkilö päättää												X
Kotimaan koulutus- ja opintomatkoihin liittyvät kulut ja työ-/virkavapaa Henkilöstöjohtaja päättää - Yli 15 päivää ja/tai tutkintotavoitteiset koulutukset - MBA-koulutukset												X
Euroopan ulkopuoliset matkat	X											
Urheiluloma: Konsernimääräyksen 14.12.2018 mukaisen urheiluloman palkallisuus		X										
TTES henkilökohtainen lisä ja työolosuhdelisä		X										
Heja 27.11.2000 § 295 OVTES:n epäpätevyysalennus sekä useita lähinnä opettajien työaikaan liittyviä asioita, kukin johtamansa toiminnan osalta		X	X	X		X						
Mobiili- ja puhelinasiat, konsernimääräys 15.1.2014; puhelin luontoisetuna: Johtavassa asemassa olevat voivat päättää alaisensa organisaation osalta												
Matkustaminen: Luottamuselimen mukana matkalle lähtevät viranhaltijat (kh 11.12.2017): Lautakuntien osalta ao. palvelualueen johtaja	X											

Ammatillinen koulutus **PÄÄTÖSVALLAN DELEGOINTI** **Henkilöstöasiat alaisensa henkilöstön osalta**	Palvelualueen johtaja (Palvelualueen johtajalle kuuluva päätäntävalta)	Johtaja, ammatillinen koulutus	Osaamis-alajohtaja	Koulutus-päällikkö	Palvelu-verkkojohtaja	Oppisopimus-päällikkö	Hallintopal-velujohtaja	Palvelu-päällilkkö	Kehitys-johtaja	Talous-päällikkö	Opintoasiain-päällikkö	Lähiesihenkilö
MUUT ASIAT												
Etätyösopimuksen hyväksyminen												X
Ylityömääräys	X suorat alaiset											X
Huomautuksen antaminen	X suorat alaiset											X
Varoituksen antaminen	X suorat alaiset	X	X johtamansa toiminnan osalta		X johtamansa toiminnan osalta		X johtamansa toiminnan osalta					
Työn osa-aikaistamista koskeva sopimus		X	X	X	X		X					
Virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 23 §): Päättää se, jolla oikeus toimintasäännön mukaan ottaa												
Lähiesihenkilöllä ja HR-tehtävissä toimivilla henkilöillä on oikeus käsitellä henkilöstönsä terveystietoja												

Ammatillinen koulutus **PÄÄTÖSVALLAN DELEGOINTI** **Henkilöstöasiat alaisensa henkilöstön osalta**	Palvelualueen johtaja (Palvelualueen johtajalle kuuluva päätäntävalta)	Johtaja, ammatillinen koulutus	Osaamis-alajohtaja	Koulutus-päällikkö	Palvelu-verkkojohtaja	Oppisopimus-päällikkö	Hallintopal-velujohtaja	Palvelu-päällilkkö	Kehitys-johtaja	Talous-päällikkö	Opintoasiain-päällikkö	Lähiesihenkilö
Tampereen kaupungin matkustusmääräykset, Matkustussääntö 2023-2025, Matkoihin liittyvä päätöksenteko -kohta: Esihenkilön hyväksymä matkasuunnitelma toimii matkamääräyksenä virka- tai virantoimitusmatkalle. Esihenkilö päättää kummasta matkatyypistä on kyse ja sen jälkeen matkasuunnitelma lähetetään esihenkilön hyväksyttäväksi matkustuksenhallintajärjestelmässä. Huom. matkasuunnitelma laaditaan ja hyväksytään sen jälkeen kun - Euroopan ulkopuolisten matkojen osalta palvelualueen johtaja on tehnyt viranhaltijapäätöksen - ulkopuolisen kustantamien matkojen osalta henkilöstöjohtaja on tehnyt viranhaltijapäätöksen												X